

SOLOFRA SERVICE SRL

**Piano triennale della
trasparenza e
integrità**

Triennio 2021 - 2023

APPROVATO CON DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
N. 15 DEL 22 GENNAIO 2021

Premessa

La SOLOFRA SERVICE SRL, con il presente piano, ratifica e conferma le scelte metodologiche assunte nel piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza triennio 2020 – 2022.

OBIETTIVI STRATEGICI IN MATERIA DI TRASPARENZA

Con il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità la Società SOLOFRA SERVICE SRL dà attuazione al principio di trasparenza allo scopo di favorire forme diffuse di controllo sulle attività e quindi sullo svolgimento delle funzioni della Società e sull'utilizzo delle risorse.

NATURA GIURIDICA

La Solofra Service Srl è stata costituita il 25/09/1996.

E' partecipata dal Consorzio per lo Sviluppo Industriale della Provincia di Avellino per il 98% del Capitale Sociale e; dal Comune di Solofra per il 2%.

COMPITI ISTITUZIONALI ED ATTIVITA'

La Solofra Service Srl gestisce il Centro Servizi ASI di Solofra in ottemperanza al contratto di conferimento beni in disponibilità del 9 gennaio 1997 che è legato alla durata della Società.

La Solofra Service Srl gestisce il Centro Servizi ASI di Solofra che è un complesso polifunzionale al servizio dello sviluppo delle imprese della filiera della pelle; garantisce agli operatori dell'area spazi dedicati a tutte le necessità logistiche e sistemiche del polo conciario sin dalle prime fasi di lavorazione alla commercializzazione del prodotto finito.

Nella struttura sono stati realizzati magazzini generali, magazzini frigoriferi per lo stoccaggio e deposito di pelli grezze e prodotti finite, uffici doganali e spazi dedicati ad

agenzie di spedizione. Il Centro inoltre è attrezzato per ospitare attività di elaborazione dati e laboratori di ricerca e didattica.

A completamento dell'area gli edifici ospitano spazi espositivi per la commercializzazione di prodotti finiti e spazi esterni per operazioni di sosta, manovra e parcheggio a tutte le attività dirette o connesse alla filiera del distretto Conciario.

Possiede un punto di ristoro ed un elegante ed accogliente sala congressi con 800 posti a sedere attrezzata con impianti di diffusione e traduzione simultanea che ospita importanti iniziative dell'area.

AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE

All'interno del sito web www.asisolofra.it è stata realizzata una sezione denominata "Trasparenza", alla quale si accede direttamente dalla Home del Sito Web, che contiene:

- Statuto;
- Organi Amministrativi;
- Bilancio – risultati anni precedenti;
- Responsabile Anticorruzione;
- Piano Triennale Anticorruzione;
- Piano Triennale della trasparenza ed integrità;
- Codice di Comportamento;
- Avviso Pubblico;

E' stato inserito con decorrenza da Novembre 2020 la sezione

- Provvedimenti;

nel quale saranno pubblicato i provvedimenti adottati dal Responsabile Anticorruzione.

ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO AMMINISTRATIVO

Assemblea dei Soci composta da:

- Consorzio per lo Sviluppo Industriale della Provincia di Avellino per il 98%;

- Comune di Solofra per il 2%.

Consiglio di Amministrazione composto da:

- Giovanniello Maurizio, Presidente;
- D'Urso Fernando, Consigliere,
- Garofalo Angela, Consigliere.

Revisore Unico

Dott. Gennarelli Giuseppe

PERSONALE

Articolazione Uffici: Organigramma e Struttura

La struttura organizzativa della Solofra Service Srl si articola in Quattro aree di competenza:

Coordinatore del Personale e degli Uffici	Rag. Pasquale Gaeta
Ufficio Manutenzione e Riparazione	Rag. Sergio Iaverone
Ufficio Relazioni con il Pubblico	Rag. Finizia Solimene
Ufficio Contabilità e Contenzioso	Dott.ssa Nicolina Guarino

LE RISORSE UMANE

L'organico della Solofra Service Srl si compone di 6 unità

Personale con qualifica Q	3
Personale con qualifica I° livello	1
Personale con qualifica 5° livello	1

Personale con qualifica 6° livello

1

Circa la struttura organizzativa interna del personale, il RPCT provvedeva ad inviare missiva al Coordinatore del Personale, Prot. Anticorruzione/trasparenza n. 02/2020, circa la rotazione degli incarichi per gli uffici esposti maggiormente a rischio corruzione in ottemperanza all'art. 1, co. 10, Lettera b, della L. 190/2012 anche ed in considerazione del Verbale del Consiglio di Amministrazione del 14 novembre 2019 nel quale erano indicati gli uffici maggiormente esposti a rischio corruttivo.

Il Coordinatore provvedeva a sottoporre detta nota al Consiglio di Amministrazione che, con deliberazione n. 01 del 27 gennaio 2020 deliberava la collaborazione, per mesi sei, degli uffici "manutenzione" e "relazioni con il pubblico". Collaborazione volta ad acquisire conoscenze e tecniche di gestione finalizzata all'effettiva rotazione del personale, in stretta collaborazione con il coordinatore del personale, così da favorire una maggiore compartecipazione del Personale dipendente alle attività dell'Ufficio Solofra Service Srl, preferendo meccanismi di condivisione delle fasi procedurali degli uffici maggiormente esposti a rischio corruttivo. Orbene a tali fatti, è bene evidenziare che con l'evolversi della situazione emergenziale legata alla diffusione del virus COVID-19, il Consiglio di Amministrazione ricorreva inizialmente alla rotazione in presenza del personale dipendente - in considerazione della straordinaria necessità e urgenza di contenere gli effetti negativi della diffusione del virus COVID-19 – e successivamente, nelle more dei DPCM vigenti, che limitavano anche l'attività delle Società di Servizi, provvedeva a porre in Cassa Integrazione in deroga n. 3 impiegati amm.vi Quadri e n. 1 impiegata amm.va di 5° livello con decorrenza dal 23 marzo 2020 al 28 giugno 2020.

Pertanto, alla luce di quanto sopra esposto, la rotazione del personale dipendente veniva derogata in occasione dell'emergenza epidemiologica legata al virus Covid- 19.

PIANO ANTICORRUZIONE

Il piano triennale anticorruzione ha come finalità quella di dare indicazioni sull'applicazione della normativa in Materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza.

I destinatari del piano sono:

- il Consiglio di Amministrazione;
- il Revisore dei Conti;
- tutti i dipendenti della Società;
- i collaboratori a qualsiasi titolo della Società.

IL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE, DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA.

Il responsabile della prevenzione, della corruzione e della trasparenza è nominato dal Consiglio di Amministrazione.

Il Consiglio di Amministrazione con delibera del 6 agosto 2019 e con motivazioni del 14 novembre 2019, ha nominato la Dott.ssa Guarino Nicolina quale Responsabile per la Prevenzione della Corruzione (R.P.C.T.).